

## **1. Что представляет собой проект «Прямые выплаты»? Какие изменения произойдут с 1 января 2021 во взаимоотношениях работника, работодателя и ФСС на территории Свердловской области?**

«Прямые выплаты» предусматривают перечисление пособий работникам непосредственно из Фонда социального страхования без посредника, которым сейчас выступает страхователь. Получать пособия работающие граждане с начала следующего года будут напрямую через Фонд на карту «Мир», на лицевой счет в банке, по которому операции с платежными картами не осуществляются, или почтовым переводом – в зависимости от предпочтений самого работника.

При этом схема прохождения документов для получателей пособий фактически не изменится. Работник, как и прежде, приносит работодателю документы, подтверждающие право на пособие (листок нетрудоспособности, справку о рождении ребенка и т.д.), а также пишет заявление, где указывает реквизиты, на которые ему удобнее получать пособие (номер карты «Мир», счет в банке или почтовый адрес). Работодатель формирует комплект документов на выплату пособий и не позднее пяти календарных дней со дня получения заявления от работника направляет их в региональное отделение Фонда, которое в течение десяти календарных дней с момента получения полного комплекта документов принимает решение о назначении и выплате пособия, после чего производится выплата пособия работнику.

## **2. Какие виды пособий будут выплачиваться по системе «прямых выплат», а какие по-прежнему останутся за работодателем?**

По системе «прямых выплат» выплачиваются пособия:

- по временной нетрудоспособности;
- по беременности и родам;
- при постановке на учёт в ранние сроки беременности;
- при рождении ребенка;
- по уходу за ребенком до 1,5 лет;
- оплата дополнительного отпуска для прохождения лечения лицам, пострадавшим на производстве.

Работодатель выплачивает пособия:

- на погребение;
- оплата 4-х дополнительных дней по уходу за ребенком-инвалидом.

## **3. Меняются ли при «прямых выплатах» размер и формула расчета пособий?**

Размер и методика расчета пособий остаются прежними.

## **4. Как отмена зачетного принципа отразится на работодателе?**

Для работодателей отмена зачетного принципа означает, что страховые взносы на обязательное социальное страхование теперь не уменьшаются на сумму произведенных расходов, а уплачиваются ими в Фонд социального страхования и в Федеральную налоговую службу в полном объеме, т.е. 100%.

## **5. Сроки и способ подачи документов для назначения пособий застрахованным гражданам.**

При наступлении страхового случая застрахованное лицо обращается к своему работодателю с заявлением согласно Приложению № 1 к Приказу 578 ФСС РФ от 24.11.2017. После чего работодатель в течение 5 календарных дней передает информацию в ФСС РФ для назначения и выплаты пособия. Страхователи с численностью 25 и более работников информацию передают только в электронном виде, если численность менее 25 человек, информацию можно подавать как в электронном виде, так и на бумажном носителе. Обращаем Ваше внимание, что информация для назначения пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием всегда передается только на бумажном носителе, в электронном виде не передается.

## **6. Удержания с пособий и справки 2-НДФЛ.**

В соответствии с действующим законодательством с пособий по временной нетрудоспособности предусмотрено удержание НДФЛ и удержания по исполнительным листам.

### **Удержание НДФЛ.**

Фондом социального страхования с пособий по временной нетрудоспособности будет производиться удержание НДФЛ без предоставления «налогового вычета». За удержанный НДФЛ Фонд будет отчитываться в ИФНС. Справку 2-НДФЛ застрахованное лицо сможет получить лично или в электронном виде – через личный кабинет застрахованного (<https://lk.fss.ru>).

### **Удержание по исполнительным листам.**

Фондом социального страхования при поступлении исполнительных листов и других видов исполнительных документов от службы судебных приставов будет производиться удержание алиментов с пособий по временной нетрудоспособности.

**7. Возмещение произведенных расходов страхователю** (социальное пособие на погребение, финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваемости, оплата 4-х дополнительных дней по уходу за ребенком инвалидом).

Страхователь после произведенных расходов обращается в Фонд социального страхования за возмещением в соответствии с Постановлением правительства РФ № 294 от 21.04.2011.

## **8. Всем ли работникам нужна карта «Мир»?**

На карту «Мир» могут перечисляться все виды пособий – для работника такой способ их получения наиболее удобен, ведь в заявлении нужно будет указать только её номер.

Один вид пособий будет перечисляться только на карту «Мир» - ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет.

Необходима эта карта и для перечисления пособия по беременности и родам, а также пособия по временной нетрудоспособности гражданам, подвергшимся воздействию радиации в ходе технологических аварий: вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, аварии в 1957 году на производственном объединении «Маяк» и сбросов радиоактивных отходов в реку Теча; вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне – если страховой случай в течение двух лет наступил повторно.

Во всех остальных случаях пособия будут перечисляться помимо карт платежной системы «Мир» и других платежных систем на банковские счета, по которым операции с платежными картами не осуществляются, либо почтовым переводом.

### **9. Что меняется для гражданина?**

Преимущества перехода на «прямые выплаты» для граждан следующие:

- гарантия получения пособий своевременно и в нужном объеме;
- решение проблемы обеспечения пособиями по социальному страхованию в случае финансовых проблем работодателя либо фактического прекращения его деятельности;
- сроки назначения и выплаты пособий больше не зависят от сроков перечисления заработной платы – выплаты будут производиться до 15 числа каждого месяца;
- целевой характер выплат пособий;
- возможность самостоятельного выбора способа получения пособия;
- исключение финансовых конфликтов с работодателем.

### **10. В чем выигрывает работодатель?**

Во-первых, денежные средства работодателя не изымаются из оборота, что способствует повышению финансовой устойчивости организации. Во-вторых, упрощается процедура заполнения ежеквартальной отчетности, представляемой работодателем в Федеральную налоговую службу, так как расходы производит Фонд социального страхования РФ. К тому же, работодатель освобождается от функций по расчету пособий за счет средств социального страхования.